

DESCUBRA SUS DONES ESPIRITUALES





DISCIPLESHIP MINISTRIES

The United Methodist Church

Este folleto fue producido por la División de
Ministerios de Liderazgo.

Si desea obtener más información sobre los recursos
que Ministerios de Liderazgo ofrece, visítenos en:

www.umcdiscipleship.org/leadership-resources

Este recurso se ha hecho posible gracias a su generoso aporte al Fondo de Servicio Mundial de la Iglesia Metodista Unida; a las donaciones individuales y a la venta de libros, revistas y otros productos.



CÓMO USAR ESTE FOLLETO

Usted puede usar este folleto en grupo o individualmente. Si va a usarlo individualmente, ore antes de leer cada sección y complete la “Herramienta de evaluación de dones espirituales” para entender cómo Dios le ha dotado para el ministerio.

Si usa este folleto en grupo, vaya a la sección “Estudio en grupo”, páginas 15-19.



INTRODUCCIÓN

Cada uno de nosotros hemos sido creados por Dios como personas únicas, con personalidades particulares, atributos físicos y talentos distintos. Tenemos gustos y disgustos. ¿Por qué a ciertas personas les encanta la comida picante y a otras no? Porque las papilas gustativas de cada persona reaccionan diferente a diferentes tipos de comidas. Elegir una comida en particular no significa que alguien sea mejor o peor que otra; simplemente es una parte de lo que la persona es.

Los dones espirituales son otro de los aspectos que nos hace distintos, pues permite a los seguidores de Jesucristo desempeñar roles importantes en la vida de su iglesia mediante el uso de sus dones espirituales.

Efesios 4.11-13 (NVI) dice: “Él mismo constituyó a unos, apóstoles; a otros, profetas; a otros, evangelistas; y a otros, pastores y maestros, a fin de capacitar al pueblo de Dios para la obra de servicio, para edificar el cuerpo de Cristo. De este modo, todos llegaremos a la unidad de la fe y del conocimiento del Hijo de Dios, a una humanidad perfecta que se conforme a la plena estatura de Cristo”.

Se nos da estos dones para el beneficio de los demás: nuestras familias, nuestros amigos, nuestro trabajo y nuestra iglesia. Por tanto, es importante que descubra sus dones espirituales y los dones espirituales de otros.

La “Herramienta de evaluación de dones espirituales” está diseñada para ayudarle, tanto a usted como a la gente en su ministerio, a descubrir sus dones espirituales. Hay tres formas cómo los dones espirituales afectan a toda la comunidad de fe:

1. El uso de los dones espirituales proporciona vida y dinamismo a cada persona y a la congregación. Al usar sus dones espirituales estará contribuyendo a la salud espiritual de la iglesia.
2. Cuando una persona se niega a usar sus dones espirituales, toda la comunidad sufre.
3. Cuando una persona trabaja en el área de un ministerio para la cual no está dotado, esto conduce a la insatisfacción y perjudica a toda la comunidad de fe.



¿DE DÓNDE VIENEN LOS DONES ESPIRITUALES?

En Hechos 2.38, Pedro responde a las personas que preguntan qué deben hacer para ser seguidores de Jesús. Él dice: “Arrepiéntase y bautícese cada uno de ustedes en el nombre de Jesucristo para perdón de sus pecados —les contestó Pedro—, y recibirán el don del Espíritu Santo”.

En esta declaración encontramos una fantástica promesa: Cuando entregamos nuestra vida a Jesucristo, recibimos más que el perdón y la vida eterna. También nos llenamos del Espíritu Santo y su rol en nuestras vidas es de proveernos dirección y poder para continuar viviendo. Como resultado, recibimos dones espirituales que nos permiten encontrar

nuestro lugar en la comunidad de fe de Dios. Cuando utilizamos estos dones en nuestra vida diaria, encontramos satisfacción y propósito en nuestra relación con Dios y con los demás.



LOS DONES ESPIRITUALES LE AYUDAN A VIVIR SU LLAMADO

La comprensión wesleyana sobre la fe, se centra en la idea de que la vida es un proceso continuo de conversión que se estimula respondiendo a estos cuatro llamados:

**DIOS NOS LLAMA A ESTAR EN UNA RELACIÓN
(GRACIA PREVENIENTE)**



**EL LLAMADO DE JESÚS A SEGUIRLO LLEVA A UNA NUEVA VIDA
(JUSTIFICACIÓN)**



**EL ESPÍRITU SANTO NOS LLAMA A LA JUSTICIA Y AL SERVICIO
(SANTIFICACIÓN)**



**ESTAMOS LLAMADOS A AMAR A LOS DEMÁS EN EL NOMBRE
DE JESÚS
(AMOR)**

Cuando descubrimos nuestros dones espirituales, se nos da el poder de vivir el llamado de Dios, mientras el Espíritu Santo moldea el entendimiento que tenemos de nosotros mismos. Debido a que la conversión es un proceso *de dejar ir* las cosas que nos retienen y *de vestirnos* del Espíritu de Dios que renueva y da vida, el uso de nuestros dones espirituales produce un cambio de vida.



¿CÓMO DESCUBRO MIS DONES ESPIRITUALES?

Primero, necesita saber cuáles son. La “Herramienta de evaluación de dones espirituales” provista en este folleto, cubre veinte de los dones espirituales que se encuentran en Romanos 12.6-8, 1 Corintios 12.7-11 y Efesios 4.11-13. Los dones espirituales no se limitan a los utilizados en este cuestionario. En la Biblia se pueden encontrar dones de hospitalidad, música y otros. Cuanto más aprenda sobre sus dones, mejor podrá usarlos. Lo más importante es que descubrirá dones que no tiene, esto significa que necesita a otros que pueden apoyarle y trabajar con usted.

Segundo, necesita que sus dones sean confirmados por la comunidad de fe para ver cómo benefician a toda la congregación.

Tercero, usted tiene que poner a prueba sus dones. De ahí viene nuestra energía para el ministerio. Las comunidades de fe emergentes ofrecen a la gente muchas oportunidades para encontrar donde encajan mejor sus dones para poder edificar a toda la iglesia. (Ver la sección “Experimente sus dones”, en las páginas 13-14 de este folleto.)



¿QUÉ SON LOS DONES PRIMARIOS Y LOS DONES DE APOYO?

Sus dones espirituales no son inmodificables o esculpidos en piedra. Todos tenemos una mezcla de dones que funcionan juntos y nos brindan una manera única de contribuir al ministerio. El *don primario* es su don más fuerte y casi siempre será el que se lo confirmen más fácilmente.

Los *dones de apoyo* son atributos que podemos explorar. En muchos casos, se convierten en la forma más importante para contribuir al trabajo de todo el ministerio.



HERRAMIENTA DE EVALUACIÓN DE DONES ESPIRITUALES

Para comenzar, utilice la “Herramienta de evaluación de dones espirituales” en la siguiente página. Esta evaluación es como una introducción al tema de los dones espirituales. Aquellos que ya hicieron un inventario de sus dones espirituales, pueden usar este cuestionario como un repaso rápido. Para quienes son nuevos en el tema de los dones espirituales, este material les ayudará a explorar esta área de su vida espiritual.

INSTRUCCIONES:

1. Ore mientras lee las descripciones de los dones espirituales de Romanos 12.6-8, 1a Corintios 12.7-11 y Efesios 4.11-13.
2. Haga una lista con dos de los dones en cada categoría que mejor lo describa, y marque en las casillas apropiadas.
3. Ore mientras observa los dones que seleccionó en el Paso 2 y anote el don que mejor lo describa en el cuadro #1. Este es su don principal. En los otros tres cuadros, enumere los próximos tres dones que mejor lo describen. Estos son sus dones de apoyo.
4. Comparta sus resultados con personas cerca de usted y averigüe lo que piensan. Existen muchos libros y sitios web que puede utilizar para obtener más información sobre este tema importante (consulte “Recursos adicionales”).
5. Explore y descubra sus dones mientras va usándolos en su ministerio, o en su entorno familiar (ver la sección “Experimente sus dones”, en las páginas 13-14 de este folleto).

HERRAMIENTA DE EVALUACIÓN DE DONES ESPIRITUALES

Siga los pasos 1, 2 y 3 mientras discierne sus dones espirituales.

PASO UNO: ORE ANTES DE LEER ESTAS DESCRIPCIONES DE LOS DONES ESPIRITUALES TOMADAS DE ROMANOS 12:6-8, 1 CORINTIOS 12.7-11, Y EFESIOS 4.11-13.

DONES DE APOYO: DONES QUE SE UTILIZAN PARA APOYAR A OTROS EN EL MINISTERIO		PASO DOS: ANOTE DOS DONES DE CADA CATEGORÍA QUE MEJOR LE DESCRIBA.
DAR	Me encanta dar con generosidad de mis recursos financieros para apoyar al ministerio que transforma vidas.	APOYO
ADMINISTRACIÓN	Me gusta supervisar los aspectos generales de un proyecto o una tarea.	
AYUDA	Me da mucha satisfacción colaborar en el trabajo de otros.	1.
SERVICIO	Me satisface el poder ayudar a personas que sufren.	2.
FE	Confío totalmente en que Dios está en medio de lo que está sucediendo.	LIDERAZGO
DONES DE LIDERAZGO: DONES PARA LA VISIÓN Y VALORES DE UN MINISTERIO		1.
PASTOREO	Disfruto en dar dirección a la vida espiritual de un grupo de gente para que puedan crecer en la fe.	2.
ENSEÑANZA	Estoy dispuesto/dispuesta a compartir las verdades del evangelio en maneras que sean fáciles de entender.	COMPASIÓN
PREDICACIÓN	Comparto el evangelio de tal manera que la gente crezca hacia la visión y los valores de la congregación.	1.
LIDERAZGO	Sé cómo reunir y motivar a la gente de modo que puedan alcanzar sus metas.	2.
APOSTOLADO	Encuentro satisfacción en dirigir y atender a un grupo de comunidades de fe.	

DONES DE COMPASIÓN: DONES QUE MINISTRAN A LAS NECESIDADES FÍSICAS, EMOCIONALES Y MENTALES DE LA GENTE		VIDA ESPIRITUAL
SANIDAD	Tengo la habilidad de reunir todo lo necesario para sanar a la gente.	1.
MISERICORDIA	Tengo gran compasión por la gente que sufre.	2.
MILAGROS	Puedo reconocer cómo Dios ha intervenido en una situación.	
DISCERNIMIENTO	Puedo ayudar a guiar a la gente en situaciones difíciles de comprender y que no tienen sentido, y dar dirección espiritual.	PASO TRES: ESCRIBA SU DON PRINCIPAL Y SU DON PRIMARIO EN LA CASILLA NO.1. ESCOJA TRES DE SUS DONES DE APOYO EN LAS CASILLAS MÁS ABAJO.
EVANGELISMO	Me gozo en compartir el evangelio de manera que lleve a la gente a seguir y tener fe en Jesús.	#1 DON PRIMARIO
DONES DE VIDA ESPIRITUAL: DONES QUE REALZAN LA VIDA ESPIRITUAL DE UN MINISTERIO		1.
SABIDURÍA	Tengo la habilidad de decir las palabras adecuadas en el momento preciso y hacer posible que la gente siga hacia adelante con sus vidas.	DONES DE APOYO
CONOCIMIENTO	Tengo una buena percepción que viene de mi profunda relación con Dios.	1.
PROFECÍA	Puedo compartir el llamado de Dios con cierta gente que está conectada con su contexto.	2.
LENGUAS	Puedo hablar fácilmente en lenguas que son diferentes a mi lengua materna y puedo conectarme con gente de otras culturas.	3.
INTERPRETACIÓN	Puedo ayudar a la gente a expresar sus sentimientos profundos acerca de su fe.	



MÁS SOBRE LOS DONES

DAR: Quienes poseen el don de dar, tienen la capacidad de encontrar y enviar nuevas fuentes de dinero, tiempo y energía a varios ministerios. Las destrezas más comunes para quienes poseen este don son: la administración del dinero, saber preparar y escribir solicitudes de fondos, becas o donaciones, y la búsqueda y el recaudo de donaciones.

ADMINISTRACIÓN: Las personas que administran son organizadoras naturales. Son buenas en los detalles y saben cómo ayudar a los miembros de un grupo a trabajar juntos para alcanzar sus objetivos. Las personas con este don, a menudo, buscan o se colocan en posiciones de autoridad. Los comités de nominaciones deben considerar a las personas con estos dones para presidir otros comités dentro de la iglesia.

AYUDA: Los ayudantes tienden a trabajar detrás de la gente que lidera. Les encanta servir y apoyar a otros en el ministerio y la misión.

SERVICIO: Muy similar a quienes poseen el don de “ayuda”. Quienes poseen el don del servicio no buscan el reconocimiento, sino que trabajan incansablemente para ayudar y servir a los demás.

FE: Los que tienen el don de la fe, tienen la confianza de que Dios hace todas las cosas para bien y como gente de fe, pueden superar cualquier obstáculo.

PASTOREO: Los pastores son llamados a dirigir la formación espiritual de un grupo de personas. Valoran trabajar con la gente en cada etapa de su desarrollo espiritual, desde quienes buscan crecer en la fe hasta líderes.

ENSEÑANZA: Los maestros ayudan a las personas a transformar la información en conocimiento. Los buenos maestros “transforman más de lo que informan” (www.umc.org).

PREDICACIÓN: El don de la predicación permite al predicador o predicadora compartir el evangelio y mantener la visión y los valores de la congregación.

LÍDERES: Los líderes ayudan a otros a seguir adelante. Están orientados hacia el futuro. Motivan a otros a trabajar juntos para lograr más de lo que pueda lograr una sola persona.

APOSTOLADO: Este don inspira a la gente a llegar a personas desconocidas para invitarlas a relacionarse con Dios. Los apóstoles comparten la historia de la fe en otras tierras. A menudo, los apóstoles son misioneros. Sin embargo, según Dan y Bárbara Dick: “Estados Unidos de América se está convirtiendo en un campo misionero con muchos idiomas y culturas. Ya no es necesario cruzar un océano para entrar en el campo de la misión. Incluso, de una generación a otra pareciera que se necesitara ‘hablar otros idiomas’ solo para comunicarnos”. (Dan y Bárbara Dick, <https://equippedforeverygoodwork.files.wordpress.com>).

SANIDAD: Los sanadores buscan estar presentes en la vida de quienes sufren. Oran por quienes sufren, visitan a quienes están en el hospital o están enfermos, y hacen lo que pueden para brindar consuelo.

MISERICORDIA: Quienes tienen el don de la misericordia o compasión, se caracterizan por la bondad y la sensibilidad a las necesidades espirituales, emocionales y físicas de los demás. Trabajan con los pobres, tienen una tendencia a trabajar en los ministerios con enfermos, visitan hospitales y funerarias, entregan comida a los necesitados y atienden el ministerio con las prisiones.

MILAGROS: Quienes tienen el don de hacer milagros, no realizan milagros, pero perciben los milagros del poder y la presencia de Dios en la creación. Pueden percibir lo milagroso en lo ordinario. Ven a Dios en la naturaleza, en la bondad y en el amor, y pueden ayudar a otros a percibir a Dios en alguna de estas maneras.

DISCERNIMIENTO: Quienes poseen discernimiento están dotados de gran intuición y perspicacia. Pueden separar la verdad de la ficción con facilidad.

EVANGELISMO: Este es el don de la fe que comparte y proclama el evangelio de Jesucristo. Evangelistas dotados construyen relaciones con los demás y los invitan a tomar una decisión por Cristo.

SABIDURÍA: La sabiduría permite a las personas aplicar sus conocimientos, creencias y experiencia a situaciones cotidianas. Aquellos dotados de sabiduría pueden ser capaces de entender las causas o los problemas y los conflictos. Las personas con sabiduría ayudan a otros a aclarar su mente y a tomar mejores decisiones.

CONOCIMIENTO: El don del conocimiento permite a la gente convertir hechos, datos e información en conocimiento útil. Las personas con un alto conocimiento aprenden de varias maneras, tienen un fuerte deseo de aprender más y buscan formas de profundizar su comprensión de Dios.

PROFECÍA: Los profetas hablan o interpretan la palabra de Dios a los demás. No predicen el futuro, pero ofrecen una visión de la situación actual y cómo pueden suceder las cosas si no se hacen cambios. Los profetas comprenden cosas que otros no pueden hacerlo y deben tener el valor de hablar.

LENGUAS: El don de lenguas permite a las personas hablar en idiomas extranjeros y transmitir conceptos que nunca han estudiado formalmente. Las personas con este don tienen la capacidad de comunicarse a través de las barreras del idioma, cultura, edad o limitación física. Algunas personas con el don de lenguas trabajan con quienes tienen problemas de audición o con impedimentos visuales.

INTERPRETACIÓN: (Otras evaluaciones catalogan a este don como pastoreo): Este es el don de dirección. Los intérpretes o pastores nutren a otros en la fe cristiana y ofrecen una relación de mentoría a los nuevos en la fe.

Fuentes para acceder a más información sobre los dones espirituales:

Armando Rodríguez, "Los dones espirituales", *el Intérprete*, noviembre-diciembre, 2011, <http://hispanic.umc.org/el-interprete/los-dones-espirituales>.

Irving Cotto, "Ayude a sus líderes a descubrir sus dones", *el Intérprete*, noviembre-diciembre, 2011, <http://hispanic.umc.org/el-interprete/ayude-a-sus-lideres-a-descubrir-sus-dones>.

Fabián Rey, "La tarea de consolar", *el Intérprete*, noviembre-diciembre, 2011, <http://hispanic.umc.org/el-interprete/la-tarea-de-consolar>



EXPERIMENTE SUS DONES

Ahora que ha identificado sus dones, tiene la oportunidad de probarlos. Trabaje con los líderes de su congregación para descubrir dónde se ajustarán mejor sus dones, entusiasmo y habilidades para la misión y ministerio de la iglesia. A continuación, mencionamos algunas sugerencias para estimular su pensamiento.

DAR: Considere la posibilidad de ser voluntario como recaudador de fondos para uno de los ministerios de alcance de su iglesia.

ADMINISTRACIÓN / LIDERAZGO: Organice parte de un proyecto anual, como un pícnic de la escuela dominical, una campaña publicitaria, o algún otro evento especial de la iglesia.

AYUDA: Pregunte a quienes están en distintas áreas del ministerio cuáles tareas suplementarias de ayuda se necesitan. ¡Entonces hágase voluntario/voluntaria! Usted puede ayudar con el archivo de documentos, preparar la correspondencia, o preparar artesanías para las clases de la escuela dominical de los niños.

SERVICIO: Anótese como voluntario/voluntaria para trabajar en el ministerio comunitario de su iglesia, ya sea como tutor/tutora de niños, trabaje en un programa de alimentación o clasificando ropa para una unidad de donación de ropa.

FE: Considere hacer trabajo voluntario en el ministerio de oración de su iglesia. Escriba en un diario sus experiencias.

ENSEÑANZA: Enseñe una clase de escuela dominical, un programa después del horario escolar, o en una reunión de oración.

PREDICACIÓN: Considere convertirse en un ministro laico certificado. Lea sobre el proceso en www.umcdiscipleship.org/resources/certified-lay-minister-brochure.

APÓSTOL / EVANGELISTA: Hágase voluntario para visitar un hogar de ancianos, misión de rescate, prisión u otra institución donde la gente necesita escuchar el evangelio.

SANIDAD / MISERICORDIA: Miembros voluntarios de la iglesia visitan a los enfermos en el hospital, visitan las funerarias y consuelan a quienes han perdido algún ser querido.

MILAGROS: Ayude a otros a ver a Dios en la creación. Si tiene una afinidad por las flores y plantas, ayude a su iglesia a iniciar un jardín comunitario. Fomente un programa de reciclaje. Si le gusta la fotografía, haga uso de esa habilidad para destacar la obra de Dios en el mundo.

SABIDURÍA / CONOCIMIENTO / DISCERNIMIENTO / PROFECÍA: Sirva como orador/oradora, hable, escriba, actúe. Sirva en un comité de la iglesia.

LENGUAS: Anótese como voluntario para trabajar con personas con impedimentos auditivos o visuales en su iglesia.

Estas son solo algunas sugerencias para empezar experimentar sus dones. Es posible que desee mantener un diario de sus experiencias para ayudarle a evaluar cómo cree que está utilizando sus dones.



EL ROL DEL FRUTO DEL ESPÍRITU

Cada persona tiene una combinación especial de dones espirituales y la oportunidad de reflejar en su vida el fruto del Espíritu.

Gálatas 5.22-26 (NVI) dice: “En cambio, el fruto del Espíritu es amor, alegría, paz, paciencia, amabilidad, bondad, fidelidad, humildad y dominio propio. No hay ley que condene estas cosas. Los que son de Cristo Jesús han crucificado la naturaleza pecaminosa, con sus pasiones y deseos. Si el Espíritu nos da vida, andemos guiados por el Espíritu. No dejemos que la vanidad nos lleve a irritarnos y a envidiarnos unos a otros”.

Este pasaje de Gálatas nos da una visión de cómo el Espíritu Santo desea que nos apoyemos unos a otras y adoptemos características que mejoren nuestro potencial para tener éxito. Note la amonestación en la última oración –el uso de dones espirituales no es una competencia para ver quién es el más espiritual. En cambio, según vivimos el fruto del Espíritu, nos apoyamos unos a otras, porque sabemos que todas las cosas vienen de Dios.



ESTUDIO EN GRUPO: LOS DONES ESPIRITUALES LE AYUDAN A TRABAJAR CON OTRAS PERSONAS

Divida a los presentes en grupos de cinco a seis personas. Reparta copias de este folleto.

Asigne a cada grupo un tiempo para completar la “Evaluación de dones espirituales”. Después de completar la evaluación,

cada persona debe identificar su *don primario* y sus tres *dones de apoyo*.

Note que hemos organizado los dones en cuatro áreas: dones de liderazgo, dones de compasión, dones de vida espiritual y dones de apoyo (ver l s páginas 6-7).

Pida a los miembros del grupo que identifiquen y marquen su don primario en la lista de dones espirituales a continuación. Luego p dale que encuentren sus dones de apoyo y los identifiquen con una marca.

APOYO

- Ofrendar o dar
- Administrar
- Ayudar
- Servir
- Fe

LIDERAZGO

- Pastorear
- Enseñar
- Predicar
- Dirigir
- Apostolado

VIDA ESPIRITUAL

- Sabiduría
- Conocimiento
- Profecía
- Lenguas
- Interpretación

COMPASIÓN

- Sanidad
- Misericordia
- Milagros
- Discernimiento
- Evangelismo

A medida que los miembros del grupo observan los resultados, deben responder a estas preguntas:

- ¿Cómo están distribuidos mis dones en la gráfica?
- Mis dones tienden a caer en una zona más que en otra. Entonces, ¿cómo es que este resultado puede decirme cuál es mi área más fuerte?
- ¿Cómo se complementan mis dones primarios y de apoyo?
- Cuando pienso en trabajar con otras personas en un equipo del ministerio, me pregunto: ¿Cuáles de sus dones complementarán mis dones?

En una pizarra [papelógrafo, presentación, papel grande, etc.], haga una copia de la lista de dones espirituales (haga esto antes de empezar la sesión de grupo). Pida a cada persona que vea cómo sus dones están distribuidos en su lista. A continuación, pida a cada persona del grupo que comparta sus dones primarios y que los identifique en la gráfica grande trazando un círculo sobre los dones que fueron identificados. Una vez hecho esto, pida a cada persona del grupo que comparta sus dones de apoyo, y que también los identifique poniendo una marca.

PREGUNTE:

1. ¿Qué muestran los resultados sobre las fortalezas del grupo?
2. ¿Qué dicen los resultados sobre cómo los miembros de un grupo podrían trabajar mejor juntos?
3. ¿Cuáles son los vacíos en la gráfica? (Por ejemplo, si todo el mundo está en el área de compasión y apoyo, ¿qué dice esto sobre liderazgo y apoyo?)
4. ¿Cómo podemos trabajar juntos para asegurarnos de que cada persona esté usando sus dones espirituales a su máximo potencial?



PREGUNTAS PARA DISCUSIÓN EN GRUPO

INTRODUCCIÓN

1. ¿Qué sucede cuando una persona está usando sus dones espirituales para un ministerio particular en una iglesia?
2. ¿Qué sucede cuando la persona no es la indicada para desempeñar el trabajo que se le pide hacer?
3. ¿Cuál es el aspecto más positivo de usar nuestros dones espirituales?

¿DE DÓNDE VIENEN LOS DONES ESPIRITUALES?

1. Cuando nos arrepentimos y somos bautizados también recibimos el don del Espíritu Santo. ¿Qué piensa de esta idea?
2. Comparta ejemplos de cuando el Espíritu Santo le ha guiado o le ha dado sabiduría en un tiempo de necesidad.

LOS DONES ESPIRITUALES LE AYUDAN A VIVIR SU LLAMADO

1. Usualmente pensamos que solo los ministros ordenados cumplen el llamado de Dios. Pero en virtud de estar llenos del Espíritu Santo desde nuestro bautismo, todo el que cree en Jesús es llamado por Dios a servir a los demás. ¿Qué piensa de la idea que todos estamos llamados por Dios?
2. Reflexionemos sobre los cuatro tipos de llamados detallados en la página 3. ¿Cuál es el llamado en el que usted vive hoy? ¿Está de acuerdo con la afirmación de que “la vida espiritual es un proceso continuo de conversión”?

EL ROL DEL FRUTO DEL ESPÍRITU

1. ¿Por qué es importante darnos cuenta de que debemos reflejar el fruto del Espíritu a través de nuestras vidas?
2. ¿Cómo puede la competencia que no es sana o la envidia socavar la capacidad de las personas de utilizar plenamente sus dones espirituales?
3. ¿Cómo al evitar la vanagloria nos recuerda que todos los dones provienen de Dios?
4. ¿Cuáles son algunas de las mejores maneras de apoyarnos mutuamente cuando descubrimos y experimentamos nuestros dones espirituales?



RECURSOS ADICIONALES

Dunnan, Maxie. (1994). ***El cuaderno de la oración viviente***. Nashville, TN: Upper Room Books.

Engstrom, Ted W. (1976). ***Un líder no nace, se hace***. Grand Rapids: MI: Zoderan Publishing House.

Glover, Dan y Levi, Claudia. (2009). ***Boga mar adentro: La renovación congregacional para un discipulado de transformación***. Nashville, TN: Discipleship Resources.

Harper, Steve.(1999). ***Una vida de devoción en la tradición wesleyana: Un libro de ejercicios***. Nashville, TN: Upper Room Books.

Heitzenrater, Richard P. (1995). ***Wesley y el pueblo llamado metodista***. Nashville, TN: Abingdon Press.

Houts, Richard F., y Wagner, P. (1997). ***Cómo hallar sus dones espirituales: Cuestionario modificado Houts-Wagner***. Miami, FL: Editorial Unilit.

Jiménez, Pablo A. (2003). ***Principios de Predicación***. Nashville, TN: Abingdon Press.

Moss, C., Metcalf, E., y Plasman, N. (2013). ***Desarrollando un aprendiz***. New Thing.

Müller, Emilio. (2010). ***Cada Celebración: Un anuario litúrgico y algo más para la iglesia hispana***. Nashville, TN: Discipleship Resources.

Norberg, Tilda y Webber R. D. (2007). ***Extiende tu mano: Un estudio sobre la oración de sanidad***. Nashville, TN: Upper Room Books.

Phillips, Ron. (2003). ***Una guía esencial para los dones del espíritu.*** Lake Mary, FL: Casa Creación.

Radillo, Rebeca. (2009). ***Cuidado pastoral: Ministerio con inmigrantes.*** Nashville, TN: Abingdon.

Rice, Howard. (2000). ***El pastor como guía espiritual.*** Grand Rapids, MI: Editorial Portavoz.



SOBRE EL AUTOR

Craig Kenneth Miller es el director de Desarrollo Congregacional en Ministerios de Discipulado de la Iglesia Metodista Unida. Es autor de numerosos libros incluyendo *iKids: Parenting in the Digital Age* (Ser padres en la era digital); *Spirituality: 7 Values for the Second Half of Life* (Espiritualidad Boomer: 7 valores para la segunda parte de la vida), y es el creador del *Innovative Leadership Project* (Proyecto de Liderazgo Innovador). Él es presbítero y miembro de la Conferencia Anual de California-Pacífico y tiene un doctorado en Ministerio del Seminario Teológico Fuller.

La “Herramienta de evaluación de dones espirituales”, provista en este folleto fue creada para el *Innovative Leadership Project*, la cual ha sido usada por una gran variedad de congregaciones para el desarrollo de liderazgo.